HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE
Evaristo García E.S.E

Plan de Desarrollo Institucional 2008 -2011

Objetivos Estratégicos	**Adecuar servicios de salud de mediana complejidad y desarrollar la alta complejidad de acuerdo a las necesidades de nuestros Usuarios, en condiciones de calidad y eficiencia**		**Promover el posicionamiento municipal, departamental, nacional e internacional del hospital como una institución publica comprometida con la calidad y el desarrollo tecnológico**			**Lograr equilibrio financiero y sostenibilidad bajo el principio de la rentabilidad social**	**Desarrollar una política del Talento Humano, con énfasis en alta complejidad, bajo criterios de competencia, compromiso y alta motivación**	
Líneas Estratégicas	**Producción y Desarrollo de Servicios de Alta Complejidad**	**Modernización hacia una gestión integral**	**Mejoramiento Continuo y Garantía de la Calidad**	**Comunicación e Información Institucional**		**Sostenibilidad Financiera**	**Formación, desarrollo y fortalecimiento del Talento Humano**	
Macroproyectos	Fortalecimiento de la alta complejidad	Modernización hacia una gestión integral	Consolidación de un sistema de gestión de calidad enfocado en el cliente	Desarrollo, mercadeo y venta de servicios	Implementación de Estrategias de comunicación organizacional y masiva e interlocución con actores locales, regionales, nacionales e internacionales	Recuperación Financiera	Formación del Talento Humano universitario, técnico y auxiliar, integral y de alto perfil	Implementación Política de gestión del Talento Humano
Estrategias	Desarrollo de los servicios de apoyo diagnóstico de alta complejidad y terapéuticos del banco de sangre – interdependencias (laboratorio, banco de sangre e imagenología)	Implementación de Modelo de Operación por Procesos, socialización, implementación, control y mejoramiento de Procedimientos	Cumplimiento y mantenimiento del Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad	Mercadeo, con énfasis en servicios que generen mayor rentabilidad, articulado con contratación.	Implementación de Estrategias de discusión y análisis de Políticas Públicas e institucionales (Rendición de cuentas, Foros, debates)	Acciones jurídicas tendientes a la recuperación de cartera morosa	Fortalecimiento de convenios docencia-servicio en áreas de la salud, las ingenierías, las ciencias sociales y humanas	Formulación e implementación de la política de gestión del Talento Humano
	Desarrollo de una unidad de cuidado cardiovascular	Implementación del Sistema de información gerencial (información para la toma de decisiones)	Implementación de Sistemas de Gestión de Calidad	Rediseño de la oferta de servicios de alto costo, desde la perspectiva del usuario, en alianza con los centros de formación del recurso humano	Implementación Estrategias de comunicación organizacional	Consolidación de mecanismos de levantamiento y actualización de costos	Desarrollo de investigación aplicada para la toma de decisiones	Desarrollo de un programa de información y comunicación para los empleados centrado en principios y valores
	Funcionamiento de nuevas UCI y quirófanos	Modernización de la gestión informática con énfasis en software (Administrativo-financiero, facturación, información hospitalaria y clínica, historia clínica)	Fortalecimiento del sistema de atención integral al cliente		Posicionamiento del Hospital como Institución Acreditada	Disminución de edad de cartera, mediante una eficiente rotación de cartera		Reorientación del programa de bienestar social para los trabajadores
	Desarrollo de una unidad hemato-oncológica pediátrica con apoyos ambulatorios	Gestión integral de la tecnología y la infraestructura a partir de criterios técnico económicos	Posicionamiento del Sistema de Gestión de Calidad			Incremento de los ingresos por contratación y venta de servicios		Reorientación del programa de capacitación
	Proyecto de habitaciones de hospitalización general para aislamiento de vía aérea y gotas					Racionalización de los costos y de los gastos		Fortalecimiento del programa de salud ocupacional